

## Verkorte opleiding Pedagogisch Werker niveau 4 – Kinderopvang

### BOL

SINL verzorgt onder verantwoording van en in samenwerking met het ROC ter Aa de verkorte opleiding Pedagogisch Werker niveau 4. Deze verkorte opleiding duurt ongeveer 1 jaar.

De Pedagogisch Werker 4 is werkzaam bij een organisatie voor kinderopvang of buitenschoolse opvang, binnen een Brede School of in een peuterspeelzaal. Dit kan een zelfstandige organisatie voor peuterspeelzaalwerk zijn of een peuterspeelzaal als onderdeel van een welzijnsorganisatie, kinderopvangorganisatie of onderwijsinstelling. De Pedagogisch Werker 4 heeft een analyserende, voorwaardenscheppende, stimulerende, coachende, adviserende, oplossingsgerichte, initiërende en ondernemende rol. Ze is verantwoordelijk voor haar werk en draagt vaak ook eindverantwoordelijkheid. Zij heeft een coördinerende rol in de begeleiding van het kind. Bovendien draagt zij verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de dienstverlening en voor het informeren van de ouders/vervangende opvoeders. Zij is verantwoordelijk voor het signaleren van veranderingen in het gedrag van het kind die een aanpassing van het aanbod vergen. Daar hoort ook bij dat zij de signalen aankaart, inbrengt of benut op de plaats waar nodig. De Pedagogisch Werker 4 geeft nieuwe collega's en vrijwilligers werkbegeleiding.

**SINL richt zich in de opleiding op het werken in de kinderopvang.**

### KENMERKEN VAN HET OPLEIDINGSTRAJECT

- ☞ Intake en selectie door vakdeskundige
- ☞ Twee dagen per week les gedurende 1 jaar
- ☞ Stage van minimaal 16 uur per week bij een erkend leerbedrijf vanaf de start van de opleiding
- ☞ **De deelnemer zorgt zelf voor deze stageplek**
- ☞ Intensieve begeleiding gedurende het hele traject
- ☞ De opleiding wordt afgesloten met een Landelijk erkend MBO-diploma Pedagogisch Werker niveau 4 kinderopvang

### INHOUD OPLEIDING

De verkorte opleiding Pedagogisch Werker niveau 4 kinderopvang (Crebo 92632) is opgebouwd vanuit de kerntaken:

- ☞ Opstellen van een activiteitenprogramma en een plan van aanpak
- ☞ Opvoeden en ontwikkelen van het kind
- ☞ Uitvoeren van organisatie- en professiegebonden taken

Er wordt gewerkt aan de volgende competenties:

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ☞ Beslissen en activiteiten initiëren | ☞ Analyseren  |
| ☞ Aansturen                           | ☞ Onderzoeken   |
| ☞ Begeleiden                          | ☞ Leren   |
| ☞ Aandacht en begrip tonen            | ☞ Plannen en organiseren                                  |
| ☞ Samenwerken en overleggen           | ☞ Op de behoeften en verwachtingen van de 'klant' richten |
| ☞ Ethisch en integer handelen         | ☞ Kwaliteit leveren                                       |
| ☞ Relaties bouwen en netwerken        | ☞ Instructies en procedures opvolgen                      |
| ☞ Overtuigen en beïnvloeden           | ☞ Omgaan met verandering en aanpassen                     |
| ☞ Formuleren en rapporteren           | ☞ Bedrijfsmatig handelen                                  |
| ☞ Vakdeskundigheid toepassen          |   |
| ☞ Materialen en middelen inzetten     |   |

De basis van de opleiding wordt gevormd door een persoonlijk ontwikkelingsgericht denken, vastgelegd in het Portfolio. De cursist doorloopt de opleiding aan de hand van een POP (persoonlijk ontwikkelingsplan) met als basis “Eerder Verworven Competenties” (EVC). Toetsing van de theoretische kennis van de bovengenoemde kerntaken, de resultaten van de tussentijdse portfolio gesprekken, de afgeronde en afgetekende BPV opdrachten en Proeven van bekwaamheid en de integrale opdrachten vormen het bewijs voor het behalen van het diploma. De opleiding wordt afgerond met een eindgesprek waarbij de cursist bevestigd wordt op de behaalde competenties en resultaten.

#### STARTMOMENTEN

De opleiding is zo opgezet dat maandelijks kan worden gestart behalve in juli, augustus en december.

#### OPLEIDINGSLOCATIE

Mariniersweg 261, 3011 NM Rotterdam.

Deze opleiding is, bij groepsaanmelding, overal in het land te organiseren.

#### SELECTIE CRITERIA

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| ☞ Gemotiveerdheid                           | ☞ Minimaal MBO werk- en denkniveau |
| ☞ Goede gezondheid                          | ☞ Mogelijkheid tot aanvragen VOG   |
| ☞ Beschikbaarheid om onregelmatig te werken | ☞ Beheersing basiskennis Engels    |
| ☞ Goede beheersing Nederlandse taal         |                                    |