

## Verkorte opleiding Pedagogisch Werker niveau 3 – Kinderopvang

### Zonder baan

SINL verzorgt onder verantwoording van en in samenwerking met het ROC ter Aa de verkorte opleiding Pedagogisch Werker niveau 3. Deze verkorte opleiding duurt ongeveer 1 jaar.

De Pedagogisch Werker 3 is werkzaam bij een kinderdagverblijf, buitenschoolse opvang of in een peuterspeelzaal. Dit kan een zelfstandige organisatie voor peuterspeelzaalwerk zijn of een peuterspeelzaal als onderdeel van een welzijnsorganisatie, kinderopvangorganisatie of onderwijsinstelling. De pedagogisch werker 3 heeft een signalerende, verzorgende, ondersteunende, stimulerende, toezichhoudende en opvoedende rol. Zij werkt meestal onder regie en verantwoordelijkheid van een leidinggevende, binnen een team.

**SINL richt zich op het werken in de kinderopvang.**

### KENMERKEN VAN HET OPLEIDINGSTRAJECT

- ☞ Intake en selectie door vakdeskundige
- ☞ 1 dag per week les gedurende 1 jaar
- ☞ Stage van gemiddeld 960 uur bij een erkend leerbedrijf (minimaal 24 uur per week), vanaf de start van de opleiding
- ☞ Intensieve begeleiding gedurende het hele traject
- ☞ De opleiding wordt afgesloten met een Landelijk erkend MBO-diploma opleiding Pedagogisch Werker niveau 3

### INHOUD OPLEIDING

De verkorte opleiding Pedagogisch Werker niveau 3 (Crebo 92620) is opgebouwd vanuit de kerntaken:

- ☞ Opstellen van een activiteitenprogramma en een plan van aanpak
- ☞ Opvoeden en ontwikkelen van het kind
- ☞ Uitvoeren van organisatie- en professiegebonden taken

Er wordt gewerkt aan de volgende competenties:

- ☞ Aansturen
- ☞ Begeleiden
- ☞ Aandacht en begrip tonen
- ☞ Samenwerken en overleggen
- ☞ Ethisch en integer handelen
- ☞ Overtuigen en beïnvloeden
- ☞ Presenteren
- ☞ Formuleren en Rapporteren
- ☞ Vakdeskundigheid toepassen
- ☞ Materialen en middelen inzetten
- ☞ Analyseren
- ☞ Onderzoeken
- ☞ Leren
- ☞ Plannen en organiseren
- ☞ Op de behoeften en verwachtingen van de cliënt richten
- ☞ Kwaliteit leveren
- ☞ Instructies en procedures opvolgen
- ☞ Omgaan met verandering en aanpassen

De basis van de opleiding wordt gevormd door een persoonlijk ontwikkelingsgericht denken, vastgelegd in het Portfolio. De cursist doorloopt de opleiding aan de hand van een POP (persoonlijk ontwikkelingsplan) met als basis "Eerder Verworven Competenties" (EVC). Toetsing van de theoretische kennis van de bovengenoemde kerntaken, de resultaten van de tussentijdse portfolio gesprekken, de afgeronde en afgetekende BPV opdrachten en Proeven van bekwaamheid en de integrale opdrachten vormen het bewijs voor het behalen van het diploma.

De opleiding wordt afgerond met een eindgesprek waarbij de cursist bevestigd wordt op de behaalde competenties en resultaten.

### STARTMOMENTEN

De opleiding is zo opgezet dat maandelijks kan worden gestart behalve in juli, augustus en december.

#### OPLEIDINGSLOCATIE

Mariniersweg 261, 3011 NM Rotterdam.

Deze opleiding is, bij groepsaanmelding, overal in het land te organiseren.

#### SELECTIE CRITERIA

- ☞ Gemotiveerdheid
- ☞ Goede gezondheid
- ☞ Beschikbaarheid om onregelmatig te werken
- ☞ Goede beheersing Nederlandse taal
- ☞ Minimaal MBO werk- en denkniveau
- ☞ Mogelijkheid tot aanvragen VOG